

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa
w projekcie
„Tworzymy nowe miejsca żłobkowe na terenie Gminy Baborów!”

§ 1

Informacje ogólne

1. Regulamin niniejszy określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Tworzymy nowe miejsca żłobkowe na terenie Gminy Baborów!” realizowanym przez Gminę Baborów.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 07. Konkurencyjny rynek pracy, Działanie 07.06. Godzenie życia prywatnego i zawodowego.
3. Realizatorem projektu jest Gmina Baborów, ul. Ratuszowa 2a, 48-120 Baborów.
4. Biuro projektu mieści się na terenie województwa opolskiego, ul. Wiejska 5a, 48-120 Baborów.
5. Projekt realizowany jest w okresie od 1 lipca 2018 r. do 31 sierpnia 2020 r. w Gminnym Żłobku w Baborowie, ul. Krakowska 6, 48-120 Baborów, znajdującym się na terenie Gminy Baborów.

6. Ilekroć poniżej jest mowa o:
 - Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Tworzymy nowe miejsca żłobkowe na terenie Gminy Baborów!” na terenie Gminy Baborów;
 - Dyrektora Żłobka – oznacza to kierownika nowo utworzonej gminnej jednostki budżetowej.
7. Za proces rekrutacji odpowiedzialny będzie Koordynator Projektu.
8. Rekrutacja będzie odbywać się bezpośrednio w biurze projektowym. Uczestnicy/czki projektu będą mieli dostęp do dokumentacji rekrutacyjnej (formularze zgłoszeniowe, karty zgłoszeniowe, regulamin rekrutacji): w wersji elektronicznej: na stronie internetowej Urzędu Gminy (<http://www.baborow.pl/5/gmina-baborow-strona-glowna.html>) oraz w wersji papierowej: w biurze projektu. Zgłoszenie do projektu będzie odbywać się poprzez wypełnianie Karty zgłoszeniowej. Potencjalni uczestnicy/czki projektu będą mogli składać zgłoszenia rekrutacyjne w biurze projektu lub drogą mailową. Jednak, przy zgłoszeniu drogą mailową, uczestnik/czka musi przyjechać do biura projektu, żeby osobiście podpisać formularz zgłoszeniowy. Warunkiem udziału w projekcie będzie również podpisanie deklaracji uczestnictwa oraz zgody na przetwarzanie danych osobowych.
9. Proces rekrutacji poprzedzony będzie działaniami informacyjno-promocyjnymi wśród klientów żłobka oraz ich otoczenia. Informacja o naborze zostanie umieszczona na tablicach informacyjnych żłobka oraz jego stronie internetowej. Zostaną również zorganizowane spotkania rekrutacyjne (w tym, dla osób pracujących poza godzinami ich pracy), informacja także będzie znajdować się na plakatach, umieszczonych na terenie gminy. Działania informacyjne i promocyjne będą prowadzone zgodnie z zapisami wytycznych w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014-2020. Ponadto informacja o projekcie zostanie zamieszczona na wszelkiej

korespondencji, dokumentacji projektowej (formularz zgłoszeniowy, zgoda na przetwarzanie danych osobowych, listy obecności).

§ 2

Cele i zakres wsparcia

1. Celem projektu jest zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 i możliwości kontynuowania zatrudnienia 15 osób (15 K) sprawujących nad nimi opiekę poprzez stworzenie 15 nowych miejsc opieki dla 15 dzieci (8 K/7 M) w terminie od 01.07.2018-31.08.2020 na terenie Gminy Baborów, województwo opolskie. Cel projektu wynika ze zdiagnozowanych problemów: brak miejsc żłobkowych na terenie Gminy Baborów, brak możliwości powrotu do pracy z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, wynikający z ww. problemu. Stworzenie nowych miejsc żłobkowych przyczyni do realizacji celu szczegółowego 6 - Zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 i możliwości zatrudnienia/kontynuowania zatrudnienia osób sprawujących nad nimi opiekę, Działanie 7.6, SZOOP WO 2014-2020, Oś priorytetowa 7 - Konkurencyjny rynek pracy.
2. Poprzez realizację projektu zniwelowane zostaną poniższe bariery:
 - niewystarczający system opieki nad dziećmi do lat 3,
 - różnice w płacach kobiet i mężczyzn,
 - mała elastyczność czasu pracy.
3. Grupę docelową stanowią:
 - 15 osób (15K – rodzice dzieci w wieku do lat 3) mieszkających w rozumieniu Kodeksu Cywilnego i/lub pracujących i/lub uczących się na terenie województwa opolskiego. Grupę docelową stanowią osoby powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 – 15 os. (K).
4. Realizacja projektu pozwoli na minimalizację barier, zaspokojenie potrzeb uczestników projektu i spełnienie ich oczekiwań. Poprzez stworzenie nowych miejsc żłobkowych kobiety będą mogły powrócić do pracy (pełnoetatowej) i uzyskać większe zarobki niż dotychczas pozostając w domu. Zdiagnozowane potrzeby:

- utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 na terenie Gminy Baborów i zapewnienie dostępu do żłobka wszystkim zainteresowanym uczestnikom,
- wsparcie kobiet w powrocie na rynek pracy poprzez zapewnienie opieki dzieciom w formie żłobka,
- godziny otwarcia żłobka (6:00 – 16:00), umożliwiające pełnoetatową pracę rodziców,
- odpowiednie wyposażenie pomieszczeń w żłobku dostosowane do potrzeb dzieci do lat 3,
- wyposażenie żłobka w pomoce dydaktyczne i specjalistyczny sprzęt oraz narzędzia do rozpoznawania potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka.

§ 3

Zasady rekrutacji i kwalifikacji uczestników

1. Rekrutacja dzieci do projektu prowadzona będzie w terminie od lipca do sierpnia 2018 r. Powołana zostanie Komisja rekrutacyjna pod przewodnictwem koordynatora projektu. Proces rekrutacji zostanie przeprowadzony w oparciu o niniejsze kryteria:

Kryteria formalne:

- osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (weryfikacja: oświadczenie uczestnika, zaświadczenie o urlopie macierzyńskim/rodzicielskim, poświadczenie pracodawcy),

Dodatkowe punkty otrzymają osoby (kryteria merytoryczne, punktowe):

- osoby z niepełnosprawnościami (orzeczenie o niepełnosprawności) – 10 pkt,
- osoby samotnie wychowujące dzieci (oświadczenie o samotnym wychowywaniu dziecka) – 10 pkt,

- osoby, których dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej (potwierdzenie pobierania świadczeń) – 15 pkt.
2. W przypadku dużego zainteresowania utworzona zostanie lista rezerwowa. Do projektu będą przyjmowane osoby mające największą liczbę punktów przy rekrutacji. W przypadku tej samej liczby punktów liczona będzie kolejność zgłoszeń. W przypadku małej liczby ilości osób chętnych Wnioskodawca przeprowadzi rekrutację uzupełniającą do końca sierpnia 2018 r., poprzedzoną ponowną akcją promocyjną i informacyjną. Zawartość merytoryczna: informacja będzie przedstawiona przy używaniu prostego języka i atrakcyjnego nagłówka, z wykorzystaniem zdjęć. W biurze projektu osoba, odpowiedzialna za proces rekrutacji, będzie pomagać w wypełnieniu zgłoszeń.
 3. W trakcie rekrutacji nie będą występować bariery równościowe. Liczba osób poszczególnych płci jest wynikiem danych analitycznych Wnioskodawcy. Miejsce prowadzenia rekrutacji oraz spotkań informacyjnych będzie realizowane w pomieszczeniach pozbawionych barier architektonicznych z dostępnością dla osób z niepełnosprawnościami zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz. U. z 2016 r. poz. 290, z późn. zm.), w szczególności z art. 5 ust. 1 powyższej ustawy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1422). Jeżeli do projektu będzie chciała zgłosić się osoba niepełnosprawna, potrzebująca alternatywnych form przygotowania materiałów rekrutacyjnych, ZZ zapewni to poprzez: wersje elektroniczne dokumentów, wersje w druku powiększonym, wersje pisanie alfabetem Braille'a. Wnioskodawca gwarantuje, że rekrutacja odbywać się będzie zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji i dostępności dla osób niepełnosprawnych. Płeć oraz niepełnosprawność kandydata nie będzie miała wpływu na rekrutacje.